

施設名：

氏名：

主催：一般社団法人保育のデザインアドバンス

1. MG1.マネジメントの理解1・組織目標 【矢藤誠慈郎講師】

問題	保育施設のマネジメントは、①何のために必要で、②そのために最も配慮すべきことは何か、述べてください。
回答	

2. MG2.マネジメントの理解2 【木元有香講師】

問題	保育者の法的責任の特徴にはどのようなものがありますか。重要なポイントを4つ述べてください。
回答	

3. MG4.マネジメントの理解4 【高城恵子講師】

問題	①保育施設において、個人情報とプライバシーの保護が必要な理由を3つ述べてください。 ②その例外のケースを具体的に2つ述べてください。
回答	

## 4. MG5.リーダーシップ【鈴木正敏講師】

問題	これからの保育現場で必要とされているのは、分散型・協同的リーダーシップですが、 ①分散型リーダーシップを実現するために、リーダーはどうしたらよいか述べてください。 ②あなたの施設で、保育活動や日々の業務で分散していること、又は今後そうしたいことを5つ以上述べてください。
回答	

## 5. MG6.人材育成1【瀧川光治講師】

問題	気づきが生まれる園内研修を進めていくためにどのような問いやワークが考えられるでしょうか？「共通理解を図る」「わかったつもりの捉え直し」「保育実践力の向上」の3つの視点から具体的に3つ以上述べてください。（講座の具体例でも、自分で考えてもよい）
回答	

## 6. MG7.人材育成2【小櫃智子講師】

問題	実習指導の基本と、実習指導の実践における重視事項について述べてください。
回答	

## 7. MG8.働きやすい環境づくり1 【中里弘樹講師】

問題	「部下(相手)をどう見ているか」という「心のまなざし」が、部下とのコミュニケーションの質に影響しますが、どのような「心のまなざし」が適切であるか述べてください。
回答	

## 8. MG9.働きやすい環境づくり2 【中里弘樹講師】

問題	①メンタルヘルスのセルフケアについて、対人援助職として大切な心構えを述べてください。 ②チームでラインケアをしていくための4つの手順を述べてください。
回答	

## 9. MG10.働きやすい環境づくり3 【木元有香講師】

問題	パワーハラスメントの行為類型にはどのようなものがありますか。3つ述べてください。
回答	

## 10. MG22.保育施設における人材マネジメントの基本【矢藤誠慈郎講師】

問題	園の保育の質や保育者の専門性を向上させるために、リーダーが園組織をどのような組織にしていくべきかについて述べてください。
回答	

## 【まとめの考察】

	この分野を受講して、あなたの業務を振り返り、改善したいこと、レベルアップしていきたいことを書いてください。
回答	